**План**

**мероприятий МОУ «СОШ №5» г.Всеволожска по вопросам повышения объективности оценивания образовательных результатов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (краткое содержание) | Сроки исполнения | Ответственный исполнитель | Показатель оценки качества | Ожидаемый результат |
| 1. **Нормативно-правовое обеспечение**
 |
| 1.1. | Распоряжение об организации работы по обеспечению объективного оценивания образовательных результатов в МОУ «СОШ №5» г. Всеволожска | Март 2021 | Заместители директора по УВР | План мероприятий, направленный на оказание методической помощи с признаками необъективности оценочных процедур | Исполнение плана мероприятий в полном объеме |
| 1. **Методические мероприятия по оказанию помощи учителям по вопросам исключения признаков необъективности оценочных процедур**
 |
| 2.1 | Проведение мониторингов по выявлению профессиональных дефицитов и потребностей педагогов  | Ноябрь 2021Май - июнь | Заместители директора по УВР | Внешняя оценка на основе анкетирования с последующим принятием управленческих решений | Самообразование педагогов по результатам диагностики, участие в методических мероприятиях  |
| 2.2 |  Участие педагогов школы в сессиях муниципальной каникулярной школы для педагогов «Умные каникулы» | март октябрь  | Руководители МО | Внешняя оценка на основе анкетирования | Повышение методического уровня педагогов |
| 2.3 | Участие молодых педагогов в Методическом поезде для образовательных учреждений «Наставники - молодым» | октябрь 2021 | Руководители МОПедагоги - наставники | Внешняя оценка на основе анкетирования | Самообразование педагогов |
| 2.4 | Включение в планы работы МО вопросов подготовки к внешним оценочным процедурам:анализ кодификатора и спецификации, изучений демоверсий ВПР для отработки заданий формата ВПР в процессе обучения с целью подготовки школьников к  выполнению заданий на применение общеучебных УУД; анализ результатов ВПР (на заседаниях МО) | постоянно | Заместители директора по УВРРуководители МО | Система методических консультаций | Самообразование педагогов |
| 2.5. | Разработка памяток, методических рекомендаций по корректировке деятельности учителей-предметников, в том числе по итогам региональных, муниципальных диагностических работ по вопросам объективного оценивания образовательных результатов. | В течение года | Заместители директора по УВРРуководители МО | Методические рекомендации | Повышение качества преподавания учебных предметов с учетом индивидуальных результатов обучающихся |
| 2.6. | Проведение педсоветов, семинаров, мастер – классов по вопросам объективного оценивания знаний обучающихся | По плану работы | Заместители директора по УВР |  | Повышение методического уровня педагогов |
| 1. **Управленческие и методические мероприятия**
 |
| 3.1. | Анализ нормативных документов, регламентирующих объективность оценивания образовательных результатов | Постоянно | Директор школыЗаместители директора по УВР | Организация методологических семинаров, направленных на осмысление аспектов проведения и результатов комплексных процедур оценки качества образования и ВПР | Повышение методического уровня педагогов |
| 3.2. | Планирование мероприятий с педагогами, имеющими профессиональные дефициты | В течение учебного года | Директор школыЗаместители директора по УВРРуководители МОУчителя - наставники | Выявление профессиональных дефицитов педагогов с последующим принятием управленческих решений | Корректировка индивидуальной траектории профессионального развития педагогов |
| 3.3. | Система мониторингов для выявления предметных дефицитов обучающихся 5-х, 8,9,10, 11  классов по русскому языку и математике – проведение классно – обобщающего контроля согласно плану ВШК | в течение учебного года | Директор школыЗаместители директора по УВРРуководители МО | Выявление предметных дефицитов обучающихся с последующим принятием управленческих решений | Корректировка индивидуальной образовательной траектории обучающегося |
| 3.4. | Включение в планы работы ШМО учителей вопросов подготовки к ВПР:проведение инструктажа;ознакомление с кодификатором и спецификацией, демоверсией ВПР для отработки заданий формата ВПР в процессе обучения с целью подготовки школьников к выполнению заданий на применение общеучебных УУД;анализ результатов ВПР. | постоянно | Директор школыЗаместители директора по УВРРуководители МО | Выявление профессиональных дефицитов педагогов с последующим принятием управленческих решений | Корректировка индивидуальной траектории профессионального развития педагогов |
| 3.5. | Трансляция в ОУ вопросов, рассмотренных на муниципальных методических мероприятиях (РМО, Умные каникулы, Методический поезд и др.) | постоянно | Директор школыЗаместители директора по УВРРуководители МО | Представление передового педагогического опыта | Повышение методического уровня педагогов |
| 3.6. | Проведение персонального контроля учителей, испытывающих трудности в объективном оценивании знаний обучающихся, организация наставничества | в течение года | Директор школыЗаместители директора по УВРРуководители МО | Выявление профессиональных дефицитов педагогов с последующим принятием управленческих решений | Повышение методического уровня педагогов |
| 1. **Организация в общеобразовательных учреждениях выполнения индивидуальных планов работы с педагогами, имеющими профессиональные дефициты**
 |
| 4.1. | Анализ результатов ВПР  | июнь - август | Заместители директора по УВРРуководители МО | Внешняя оценка на основе диагностики Рособрнадзора | Самоанализ и самооценка результатов ВПР |
| 4.2. | Формирование школьных управленческих команд по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся | март 2021 | Директор школы | Сформированы команды | Качественная подготовка к процедурам оценки качества всех участников образовательных отношений |
| 4.3. | Работа по выявлению и преодолению профессиональных дефицитов педагогов и членов управленческой команды: | В течение года | Заместители директора по УВР |  | Повышение методического уровня |
| 4.4. | Диагностика профессиональных затруднений  | май - июнь | Заместители директора по УВР | Оказание адресной методической помощи по вопросам преодоления выявленных профессиональных дефицитов педагогов, по вопросам объективности оценивания образовательных результатов обучающихся | Разработаны индивидуальные планы профессионального развития педагогов,  |
| 4.5. | Закрепление за педагогами с выявленными профессиональными дефицитами более опытных наставников (организация наставничества по модели «учитель - учитель») | В течение года | Директор школыЗаместители директора по УВРРуководители МО |
| 4.6. | Включение вопросов объективного оценивания в методические темы самообразования педагогов, проведение методических семинаров, индивидуальных консультаций | август - сентябрь | Заместители директора по УВРРуководители МО | Овладение методикой проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования |
| 4.7. | Индивидуальные консультации педагогов  | в течение года | Заместители директора по УВРРуководители МО | Оказание адресной консультативно-методической помощи педагогам по вопросам преодоления выявленных профессиональных дефицитов, по вопросам объективности оценивания образовательных результатов обучающихся | Повышение психолого-педагогической компетентности педагогов |
| 4.8. | Совершенствование системы внутришкольного контроля и планирования с целью предупреждения необъективных результатов промежуточной аттестации | в течение года | Директор школыЗаместители директора по УВР | Приведение плана внутришкольного контроля в соответствие с современными требованиями по повышению качества образования | Качественная подготовка к процедурам оценки качества всех участников образовательных отношений |
| 4.9. | Просмотр вебинаров, прохождение курсов по вопросам объективного оценивания ВПР | в течение года | Заместители директора по УВРРуководители МО | Оказание адресной консультативно-методической помощи учителям по вопросам преодоления выявленных профессиональных дефицитов, по вопросам объективности оценивания образовательных результатов обучающихся | Повышение компетентности педагогов по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся |
| 4.10. | Активизация взаимопосещения уроков членами предметных МО с последующим самоанализом педагога и внешним анализом | В течение года | Руководители МО | Оказание адресной консультативно-методической помощи по вопросам преодоления выявленных профессиональных дефицитов педагогов, по вопросам объективности оценивания образовательных результатов обучающихся | Повышение компетентности педагогов по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся |
| 4.11. | Участие педагогов в муниципальных методических мероприятиях, в том числе по вопросам подготовки к проведению оценочных процедур | В течение года | Заместители директора по УВРРуководители МО | Расширение участия педагогов в муниципальных методических мероприятиях:количественно - количество участников;качественно - представление опыт работы | Повышение квалификации и педагогического мастерства по вопросам оценивания образовательных результатов |
| 4.12. | Оформление заявок на КПК по вопросам анализа и использования результатов оценки качества образования | По мере необходимости | Заместители директора по УВР | Направление педагогов на КПК в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами | Повышение квалификации и педагогического мастерства по вопросам оценивания образовательных результатов |